

Ministério Público do Estado de Alagoas

INOVA | Sistema de Gestão de Projetos e Processos

MP/AL- CONSTRUINDO CAMINHOS PARA UMA NOVA LIDERANÇA

Tipo: Projeto

Área Regional: Município de origem não informado

Status: Em execução

Unidade: Unidade de origem não informada

Tags: Não informado

::: Problema/ Oportunidade

Conseguir identificar os perfis comportamentais de cada integrante para melhorar o clima organizacional entre os setores da instituição e conseqüentemente melhorar o desempenho interno, bem como o atendimento externo ao público. O Treinamento abrange a Teoria DISC, desenvolvida por Willian Moulton Marston (PHD em Psicologia pela Universidade de Havard), Análise SWOT, os tipos psicológicos, desenvolvido pelo psicólogo Carl Gustav Jung, e a Teoria de Valores, desenvolvida pelo psicólogo alemão, Eduardo Apranger. Os treinamentos também visam a melhoria da saúde mental do servidor público dentro da instituição, uma vez que contribui para uma convivência harmônica em seu ambiente de trabalho, corroborando assim com o disposto no art. 2º, inciso V, da Recomendação CNMP nº 52, de 28 de março de 2017, que preconiza o “desenvolvimento permanente e pleno de seus integrantes, nas esferas física, mental e espiritual, estimulando o senso de pertencimento à instituição, observando o interesse público, a eficiência, a eficácia, a efetividade e a qualidade dos serviços públicos prestados ao cidadão”, buscando a construção de uma Política Nacional Continuada para a Saúde Mental de Membros e Servidores, sendo posteriormente regulamentada pela Resolução 19/10/2021 Nº 2, que dispõe sobre a Política Nacional de Atenção Continuada à Saúde Mental dos Integrantes do Ministério Público brasileiro (Proposição n.º 1.01302/2021-46).

::: Objetivo

Objetivo Geral: Capacitar estagiários, colaboradores terceirizados, servidores e membros do Ministério Público para que obtenham benefícios pessoais (autoconhecimento, alto performance em todas as áreas da vida, potencialização das crenças positivas e flexibilização dos relacionamentos), benefícios profissionais (foco no resultado, foco nas pessoas, comunicação aprimorada voltada no desenvolvimento de liderança) e benefícios para sociedade (atendimento mais humanizado, celeridade nos processos e procedimentos de atuação ministerial e, conseqüentemente, aumento da credibilidade da instituição). Objetivos específicos: *Promover a união de ações de capacitação entre a Escola Superior do Ministério Público de Alagoas e a Diretoria de Recursos Humanos; *Melhorar o clima organizacional dentro da instituição; *Desenvolver uma nova visão sobre liderança e a alto performance dos estagiários, servidores e membros da instituição.

::: Escopo

Realizar as capacitações de estagiários, servidores, contratados e membros da instituição por meio de treinamentos, fazendo parte do curso de formação para os novos estagiários, servidores, contratados e membros da instituição.

::: Não Escopo

O treinamento não inclui a análise individualizada do perfil comportamental do participante. Todos os treinamentos serão realizados na capital, na sede da Escola Superior do MP/AL, nos auditórios da sede do Ministério Público e das Promotorias de Justiça da Capital.

::: Premissas

Apoio da Escola Superior do Ministério Público e da Procuradoria Geral de Justiça, com disponibilidade de espaço com equipamentos para a realização do treinamento, bem como material impresso para o confeccionar as apostilas.

Divulgação amplo dos treinamentos pela Diretoria de comunicação para conseguir adesão máxima de participantes.

::: Restrições

O Tempo disponível para a capacitação será no máximo de 8:00 horas, a ser realizado apenas na capital. O recurso disponibilizado para o projeto abrange apenas gratificação do gerente e material gráfico/apostila para o treinamento.

::: Lista de Arquivos

Não foram adicionados arquivos.

::: Lista de Links

Não foram adicionados links.

::: Equipe de Trabalho



Cerimonial e Eventos

MARIA CRISTINA MENDES CAVALCANTE BISPO OLIVEIRA

Integrante da equipe do projeto

(82) 2122-3594



Combate à Criminalidade

MARIA HELENA CAVALCANTE FERNANDES

Gerente do Projeto

(82) 2122-3500



Escola Superior do MPAL

WALBER JOSÉ VALENTE DE LIMA

Integrante da equipe do projeto

(82) 2122-3500

::: Contatos Externos

Não possui contatos externos cadastrados.

::: Plano de Ações

| Fase | Status | Descrição da Ação | Responsável | Prev Início | Prev Fim | Conclusão |
|--------------|--------|--|-------------|-------------|------------|------------|
| Planejamento | Feito | Treinamento no Sistema do INOVA para a inclusão do projeto | Maria | 14/06/2023 | 14/06/2023 | 14/06/2023 |
| planejamento | Feito | Reunião com a equipe do projeto para a elaboração do cronograma das capacitações. | Maria | 14/07/2023 | 14/07/2023 | 14/07/2023 |
| execução | Feito | Elaboração das capacitações, palestras e do material didático. | Maria | 26/07/2023 | 29/07/2023 | 29/07/2023 |
| execução | Feito | Envio da apostila da capacitação do treinamento "Decifre e influencie pessoas" para a Escola do Ministério Público imprimir | Maria | 15/09/2023 | 15/09/2023 | 15/09/2023 |
| execução | Feito | Inscrições para cada treinamento e/ou palestra | walber | 15/09/2023 | 15/09/2023 | 15/09/2023 |
| execução | Feito | Participação de gerente do projeto e ministrante do treinamento Decifre e influencie Pessoas na FEBRACIS para ter acesso a novos treinamentos que serão ministrados. | Maria | 23/09/2023 | 23/09/2023 | 23/09/2023 |

| Fase | Status | Descrição da Ação | Responsável | Prev Início | Prev Fim | Conclusão |
|-------------------------------|---------------|---|--------------------|--------------------|-----------------|------------------|
| execução | Feito | Comunicação ao gabinete do Procurador-Geral de Justiça do MP/AL por e-mail acerca da data da abertura do projeto, convidado o Procurador-Geral e o Diretor da Escola para comparecer ao evento. | Maria | 29/09/2023 | 29/09/2023 | 29/09/2023 |
| planejamento | Feito | Reunião com a chefe de cerimonial pra ajustar a data a abertura do projeto e a divulgação do treinamento | Maria | 04/10/2023 | 04/10/2023 | 04/10/2023 |
| execução | Feito | Gravação de vídeo na Assessoria de comunicação para convidar os servidores da instituição a participarem da abertura do projeto com a primeira parte da capacitação do treinamento, "decifre e influencie pessoas". | Maria | 09/10/2023 | 09/10/2023 | 09/10/2023 |
| execução | Feito | reunião na ASPLAGE para atualização do projeto do INOVA | Maria | 09/10/2023 | 09/10/2023 | 09/10/2023 |
| planejamento | Feito | Reunião com a chefe de cerimonial para fazer a pesquisa de satisfação do treinamento e tirar algumas dúvidas sobre os próximos treinamentos e palestras. | Maria | 11/10/2023 | 11/10/2023 | 11/10/2023 |
| Capacitação | Feito | Capacitação dos Assistentes de Promotoria, Analistas e Assessores Comissionados, recém-empossados, com o treinamento "decifre e influencie pessoas para uma liderança eficaz." | Maria | 23/10/2023 | 27/10/2023 | 27/10/2023 |
| Capacitação | Feito | Capacitação dos técnicos do Ministério Público, servidores comissionados, Militares e colaboradores terceirizados com o treinamento "decifre e influencie pessoas para uma liderança eficaz" e uma palestra com o convidado especial Dr. Cláudio Santos, Juiz do Trabalho e professor de inteligência emocional para carreiras jurídicas. | Maria | 10/11/2023 | 13/11/2023 | 13/11/2023 |
| Capacitação | Feito | Palestra O Poder da Autorresponsabilidade Com Ruth Nezinho - pedagoga e MBA em gestão de Pessoas | Maria | 04/12/2023 | 04/12/2023 | 04/12/2023 |
| Capacitação | Feito | Palestra sobre liderança | Maria | 12/01/2024 | 12/01/2024 | |
| execução | Feito | Apresentação do andamento do projeto na Reunião de Análise estratégica. | Maria | 30/01/2024 | 30/01/2024 | |
| Capacitação | Feito | Palestra: Saúde mental e trabalho /Gestão de tempo e autocuidado - Como evitar a síndrome de Burnout e melhora a sua saúde mental Cícera Pontes Fo - Médica | Maria | 26/02/2024 | 26/02/2024 | |
| Organização do evento e apoio | Feito | Ajudar na organização e durante a execução de cada ação | Maria | 04/10/2023 | 25/04/2024 | 25/04/2024 |
| Capacitação | Feito | Capacitação do treinamento decifre e influencie pessoas com a devolutiva da análise de perfil comportamental em grupo. | Maria | 03/06/2024 | 07/06/2024 | |
| execução | Feito | Elaboração do questionário de pesquisa de satisfação do projeto | Maria | 03/06/2024 | 07/06/2024 | 07/06/2024 |
| execução | Feito | Momento de gratidão aos colaboradores que ajudaram durante a execução do projeto | Maria | 07/06/2024 | 07/06/2024 | 07/06/2024 |
| execução | Feito | Apresentação do relatório final na reunião de análise estratégica - RAE | Maria | 18/06/2024 | 18/06/2024 | |
| execução | Feito | Análise da pesquisa de satisfação dos participantes do projeto | Maria | 14/06/2024 | 18/06/2024 | 18/06/2024 |

| Fase | Status | Descrição da Ação | Responsável | Prev Início | Prev Fim | Conclusão |
|----------|--------|---------------------------------------|-------------|-------------|------------|-----------|
| execução | Feito | Entrega do relatório final do projeto | Maria | 25/04/2024 | 25/07/2024 | |

::: Indicadores

| Tipo | Nome | Iniciativa | Meta | Frequência | Unidade | Responsável |
|----------|-----------------------------------|-------------------------|----------------|------------|----------------|-------------|
| Execução | número de capacitações realizadas | 12 capacitações | 8.00 - 12.00 | Bimestral | Valor Absoluto | Maria |
| Execução | numero de participantes | 180 pessoas capacitadas | 80.00 - 180.00 | Anual | Valor Absoluto | Maria |

::: Riscos

Não possui riscos cadastrados.

::: Custos

| Descrição | Tipo | Unid | R\$ Unit | Quant | R\$ Total | R\$ Gasto |
|-------------------------------|-----------------|--------|----------|-------|-----------|-----------|
| gratificações gerente | Outras despesas | Outras | 1.336,82 | 12,00 | 16.041,84 | 0,00 |
| com material gráfico/apostila | Outras despesas | Outras | 1.000,00 | 1,00 | 1.000,00 | 0,00 |

::: Mensagens

Não há mensagens nesse projeto.

::: Assinaturas

As assinaturas foram realizadas eletronicamente pelos responsáveis, conforme Art. 1º, III, "b", da Lei Federal nº 11.419/2006, mediante o uso de login e senha pessoais e intransferíveis.

Não houve assinaturas.